

MEMORIA

19

20

20

20

MUFP



ÍNDICE

3	INSTITUCIÓN	6	VALORES	7	RESUMEN EJECUTIVO
8	CAPÍTULO 1: INTITUCIONAL	17	CAPÍTULO 2: GESTIÓN	19	CAPÍTULO 3: SERVICIOS
24	CAPÍTULO 4: EDUACIÓN Y FORMACIÓN	35	CANASTAS	36	CAPÍTULO 5: INFRA Y LOGÍSTICA
51	CAPÍTULO 6: DERECHOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	53	CAPÍTULO 7: FÚTBOL FEMENINO	54	CAPÍTULO 8: ACTIVIDADES SOCIALES Y COMUNITARIAS
55	SELECCIÓN NACIONAL	56	CAPÍTULO 9: COMUNICA- CIÓN Y VÍNCULOS INTERNACIONALES	59	CAPÍTULO 10: RECONOCIMIENTOS Y HOMENAJES
61	CAPÍTULO 11: PERSPECTIVAS 2026				



INSTITUCIÓN

“En el presente y en el porvenir, el Norte de nuestra Institución debe ser regido por hombres que amen, que amando comprendan y que comprendiendo edifiquen, conduzcan e inspiren hacia el bien a un gran número de semejantes.

Bajo esta prédica nace la Mutual Uruguay de Futbolistas Profesionales: trabajando por la protección de los derechos, el mejoramiento de las condiciones laborales y la promoción de las legítimas aspiraciones de los futbolistas. Proteger, en la forma más amplia posible conforme a la legislación vigente, los intereses individuales y colectivos de nuestros asociados.”



El año 2025 fue un año de enorme movimiento y de múltiples confirmaciones. Ratificamos que, cuando los y las futbolistas estamos organizados, informados y unidos, logramos cambios que hace pocos años parecían imposibles.

Trabajamos con un objetivo claro: estar cerca de los futbolistas, defender sus derechos, mejorar sus condiciones de trabajo, construir herramientas para el presente y el futuro —dentro y fuera de la cancha— y fortalecer la independencia del fútbol uruguayo.

En este período:

- inauguramos nuestra Clínica Integral, un espacio pensado especialmente para la salud y el bienestar de quienes viven del fútbol;
- logramos un acuerdo histórico con la AUF para que haya ambulancias en todos los partidos del fútbol profesional, marcando un antes y un después en materia de salud y seguridad;
- realizamos controles cardiológicos masivos, cuidando la vida y la salud de los deportistas;
- llevamos adelante una asamblea histórica con más de 680 futbolistas, donde modernizamos nuestro Estatuto y acercamos aún más la gremial al interior del país;
- creamos el Fondo de Retiro, una herramienta concreta para acompañar uno de los momentos más difíciles de la carrera: cuando la pelota deja de rodar;
- ejecutamos inversiones responsables y de bajo riesgo, con buenos resultados al servicio de la educación y la salud mental;
- seguimos mejorando nuestro Complejo Enrique Castro, que cada vez recibe más actividades, selecciones, árbitros y clubes;
- fortalecimos el Equipo MUFP, con entrenamientos, espacios de encuentro, jornadas en la playa y actividades como el golf, que permiten abrir la cabeza y bajar la ansiedad en los momentos de “espera de club”;
- organizamos y sostuvimos actividades educativas, sociales y comunitarias que demuestran que nuestra gremial es, verdaderamente, **#MásQueUnGremio**.

Todo esto lo hicimos en paralelo a nuestras luchas históricas: la demanda por los derechos de imagen, las mejoras en el fútbol femenino, y la defensa diaria de los contratos, los salarios y las condiciones de trabajo.

Sabemos que falta mucho por hacer. Pero también sabemos que lo que conseguimos no es casualidad: es producto de la organización, la participación y el compromiso de cientos de compañeros y compañeras que confían en nuestra Mutual.

Seguiremos trabajando con la misma convicción: **AL FUTBOLISTA SE LO RESPETA.**





VALORES

MISIÓN:

Nuestra misión es ser la entidad encargada de asesorar, representar y defender los derechos de los futbolistas, tanto hombres como mujeres. Nos comprometemos a proporcionar un respaldo integral que abarque todos los aspectos de sus carreras deportivas, asegurando un trato justo y equitativo.

VISIÓN:

Buscamos ser reconocidos como una organización centrada en el desarrollo integral de los futbolistas, ofreciendo herramientas que trasciendan el ámbito deportivo. Nos proponemos acompañar a los y las futbolistas a lo largo de toda su carrera y más allá, brindando apoyo continuo durante su trayectoria y en su transición hacia otras etapas de la vida.

VALORES:

Nuestra organización se sustenta en principios fundamentales que guían nuestras acciones. Valoramos el respeto, la responsabilidad, la igualdad, la equidad, la solidaridad, la ética profesional, la no discriminación y la confianza. Estos valores son la base de nuestro compromiso con la integridad y el bienestar de quienes representamos.



RESUMEN EJECUTIVO

En 2025 consolidamos avances estructurales en cuatro grandes ejes:

A. Reformas y cambios normativos

- Reforma del Estatuto aprobada en una asamblea histórica el 30 de julio, con participación de más de 680 futbolistas.
- Incorporación de asambleas virtuales y mesas de votación en el interior, acercando la Mutual a todos los rincones del país.
- Creación normativa del Fondo de Retiro, herramienta diseñada para acompañar el final de la carrera profesional.

B. Impacto en la salud y el bienestar

- Inauguración de la Clínica de la Mutual, con 5 consultorios, gimnasio de primer nivel, médico deportólogo, fisioterapia, nutrición, odontología y psicología.
- Acuerdo con AUF para que haya ambulancias en todos los partidos del fútbol profesional, garantizando asistencia inmediata ante cualquier emergencia.
- Realización de más de 200 estudios cardiológicos, con seguimiento detallado de los casos y la meta de incorporar estos estudios al Carnet del Deportista.
- Acciones específicas en salud mental y prevención del suicidio, con campañas de sensibilización y atención profesional.

C. Crecimiento institucional, educativo y social

- Inversiones prudentes, destinado a fortalecer especialmente las áreas de educación y salud mental.
- Fortalecimiento del Programa Educativo: bachilleratos, cursos técnicos, convenios con UTU, INEFOP, ANEP, CLAEH, ITP, OFI y otros actores.
- Acciones sociales y comunitarias durante todo el año: Teletón, Gol al Futuro, actividades con jóvenes, campañas de memoria y derechos humanos, acciones de inclusión y diversidad.

D. Defensa de derechos y proyección futura

- Avances concretos en la demanda por explotación indebida de los derechos de imagen, con realización de la audiencia preliminar luego de años de trabajo.
- Trabajo constante por mejores condiciones en el fútbol femenino, incluyendo acuerdos específicos con la selección y participación en instancias de diseño de políticas públicas.
- Organización de Distinción MUFP y acompañamiento a eventos de reconocimiento de futbolistas en la región (como la gala "Cracks" de SIFUP- Sindicato Chileno).



1_INSTITUCIONAL

1.1 Funcionamiento general

Durante 2025 mantuvimos un funcionamiento institucional intenso y cercano a los planteles. Realizamos asambleas, reuniones informativas, visitas a planteles y actividades con futbolistas tanto en Montevideo como en el interior del país.

Las visitas a planteles fueron una herramienta clave para escuchar de primera mano los problemas cotidianos: retrasos en el pago de salarios, condiciones de entrenamiento, situaciones de salud y temas contractuales. A partir de esas instancias se construyeron muchas de las acciones que se detallan en esta memoria.

Reforzamos el equipo de trabajo interno, consolidamos la organización por áreas (salud, educación, jurídico-laboral, comunicación, infraestructura) y profundizamos el trabajo coordinado con nuestra clínica, el complejo y los programas educativos.



1.2 Reforma normativa

Uno de los hitos más importantes del año fue la asamblea del 30 de julio, donde más de 680 futbolistas participaron de una reforma clave de nuestro Estatuto.

En esa jornada:

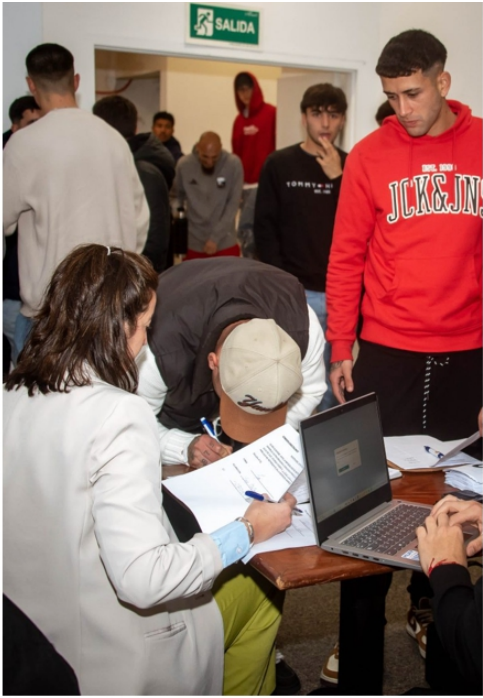
- habilitamos las asambleas virtuales, para que quienes juegan en el interior o están en el exterior puedan participar sin tener que trasladarse;
- abrimos la posibilidad de mesas de votación en el interior, descentralizando las decisiones;
- dimos el debate y aprobamos la creación del Fondo de Retiro, cumpliendo con un compromiso histórico de la gremial.

Con estos cambios, nos aggiornamos a los tiempos que corren, a las nuevas formas de participación y a la realidad de los y las futbolistas, que muchas veces no pueden estar físicamente en Montevideo, pero quieren ser parte activa de las decisiones.



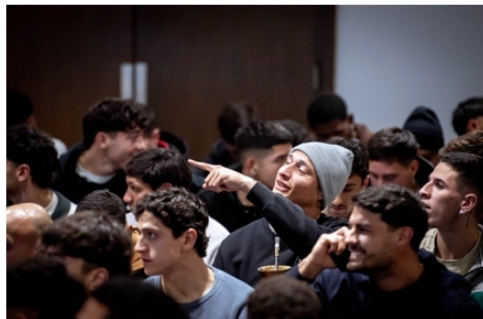


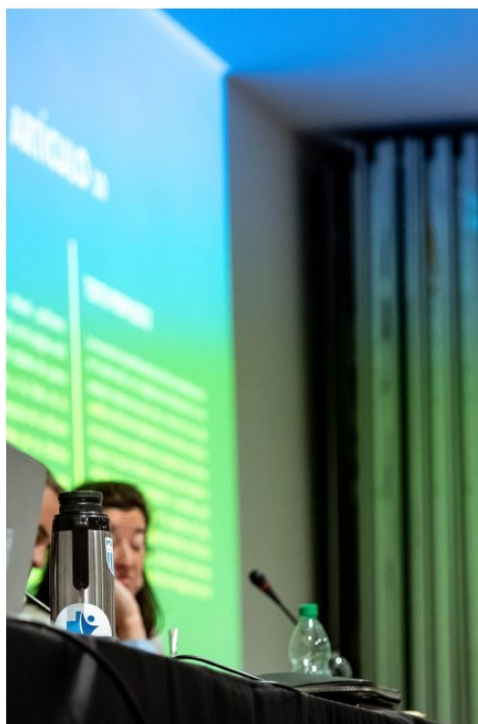












2_GESTIÓN

2.1 Resumen financiero

Tal como fue mandatado por la Asamblea, avanzamos en una política de inversiones de bajo riesgo y alta seguridad, utilizando el dinero proveniente de la venta del predio de 8 de Octubre.

Realizamos inversiones a través del Banco República, con un rendimiento muy bueno de U\$\$ 76.409,23.

Estos recursos se utilizaron estratégicamente para fortalecer la estructura de la gremial, con especial énfasis en las áreas de educación y salud mental.

Sostuvimos, además, el funcionamiento cotidiano de la Mutual, la Clínica, el Complejo Enrique Castro y los distintos programas específicos.

La transparencia, la prudencia y el cuidado del patrimonio colectivo fueron los ejes centrales de la gestión económica de este año.



2.2 Gestión administrativa, operativa y jurídica

Desde la administración de la Mutual se desarrolló una tarea intensa y permanente al servicio de los futbolistas, que se refleja tanto en la gestión diaria como en los resultados concretos obtenidos.

Operativa diaria y atención a futbolistas

- Se tramitaron 819 reclamos, que se traducen en USD 1.164.475 de recupero.
- El 94% de ese monto ya fue efectivamente cobrado por los futbolistas.
- Se emitieron 569 constancias para futbolistas (para cursos, descuentos, gestiones varias, etc.).
- Se realizaron 1.905 trámites de carné de libre acceso para socios vitalicios.
- Se llevaron adelante 427 trámites ante mutualistas para acelerar intervenciones quirúrgicas, resonancias, placas y otros estudios, contribuyendo a mejorar los tiempos de respuesta del sistema de salud.

Gestión jurídica y de acompañamiento

Además:

- se brindó atención diaria en materia de consultas laborales, contractuales y de seguridad social;
- se gestionaron beneficios, derivaciones médicas, coordinaciones educativas y acuerdos con instituciones;
- se organizó y acompañó toda la documentación necesaria para los procesos judiciales, en especial en la causa por derechos de imagen, así como en reclamos individuales y colectivos.

Esta combinación de gestión financiera responsable y una administración cercana y eficiente permitió cuidar el patrimonio de la Mutual y, al mismo tiempo, mejorar de forma concreta la vida cotidiana de los futbolistas.



3_SERVICIOS

3.1 Salud – Clínica – Bienestar

Clínica MUFP – Gestión 2025

En marzo de 2025 inauguramos la Clínica MUFP, transformando nuestra casa en un centro moderno, especializado y orientado exclusivamente al cuidado integral del futbolista profesional. A menos de un año de su apertura, la Clínica se consolidó como un pilar estratégico de la Mutual y una referencia en salud deportiva.

1. Crecimiento sostenido y posicionamiento

Sin realizar campañas publicitarias, la Clínica creció de manera constante gracias al boca a boca de los propios futbolistas, que valoran la calidad profesional y humana del servicio.

Este crecimiento se reflejó en:

- un aumento permanente de pacientes profesionales, juveniles y público general;
- una expansión progresiva de servicios y mejoras en infraestructura;
- una creciente percepción de la Clínica como un espacio seguro, cercano y de alta calidad.

Este proceso orgánico es, en sí mismo, la mejor validación del trabajo realizado.



2. Modelo de atención integral e interdisciplinaria

La Clínica fue diseñada para que salud, rendimiento y bienestar funcionen de manera articulada, permitiendo que cada futbolista resuelva múltiples necesidades en un mismo lugar y en una misma visita.

El equipo interdisciplinario está integrado por:

- Deportología
- Fisioterapia
- Odontología
- Nutrición
- Psicología
- Cardiología

Este modelo:

- mejora la adherencia a los tratamientos;
- acelera los procesos de recuperación;
- garantiza un acompañamiento continuo durante toda la temporada.

Un ejemplo destacado de esta lógica de trabajo fue la jornada integral de evaluación cardiovascular, donde cardiología y odontología actuaron de forma coordinada para detectar y atender problemas habitualmente pasados por alto.

3. Programa de Evaluación Cardiovascular

En 2025 implementamos un programa clave para la salud del futbolista de alto rendimiento:

- más de 200 electrocardiogramas gratuitos a futbolistas profesionales y juveniles (Sub-16 y Sub-17);
- derivaciones y ecocardiogramas en todos los casos que lo requirieron;
- trabajo de cuatro cardiólogos, encargados de evaluación, informes y seguimiento personalizado.

Este programa reforzó el vínculo con los planteles y se consolidó como una herramienta esencial para la detección temprana de patologías y la promoción de una cultura preventiva.



4. Servicios brindados en 2025

La Clínica desarrolló una actividad intensa, con un volumen significativo de atenciones en todas sus áreas:

- 733 consultas en deportología.
- 5.114 consultas en fisioterapia.
- 580 consultas de odontología.
- 222 consultas de nutrición.
- 138 procesos de consulta en psicología.

Estos números confirman la creciente confianza de los futbolistas en la Clínica como su espacio de referencia para el cuidado de la salud.

5. Crecimiento institucional y reconocimiento

La Clínica MUFP se consolidó a lo largo del año como un centro de referencia, gracias a: el trabajo coordinado entre especialidades;

- una atención eficiente, humana y accesible;
- un modelo centrado en la prevención, el acompañamiento y el bienestar integral del futbolista.

El 2025 confirmó que la Clínica MUFP no es solo un edificio nuevo: es una nueva forma de entender la salud del futbolista, integrando prevención, tratamiento, acompañamiento profesional y calidad humana bajo un mismo proyecto institucional.

Otras acciones relevantes en salud

Ambulancias en todos los partidos

Este año logramos un acuerdo histórico con la AUF: las categorías del fútbol profesional cuentan con ambulancia en todos sus partidos. Es un paso clave para la protección inmediata del futbolista y una señal firme: la salud no se negocia.

Estudios cardiológicos

Realizamos más de 200 estudios cardiológicos adicionales, con seguimiento caso a caso. Nuestro objetivo es que estos controles pasen a ser parte obligatoria del Carnet del Deportista, institucionalizando el cuidado preventivo.

Salud mental y prevención del suicidio

Fortalecimos el trabajo en salud mental mediante:

- atención psicológica individual;
- acciones en el marco del Día de la Prevención del Suicidio (15/7);
- campañas de sensibilización dirigidas a futbolistas profesionales y juveniles.

Entendemos que el fútbol es una profesión de presión constante; por eso, trabajamos para que pedir ayuda sea un derecho, no un tabú.



Proyección 2026

Los objetivos estratégicos para el próximo año son:

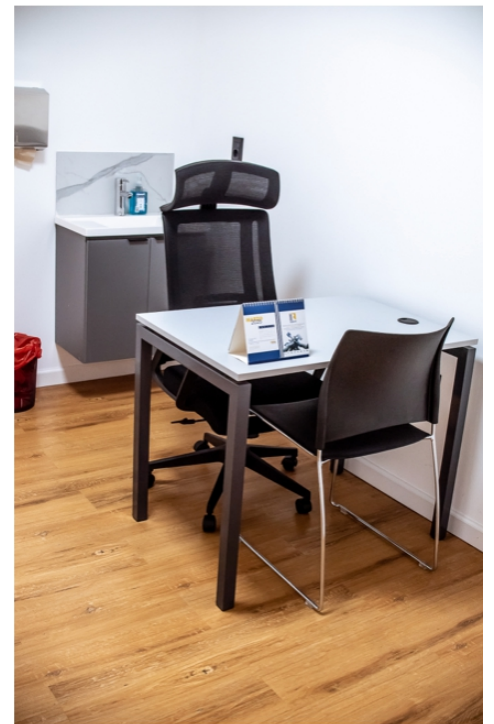
- ampliar especialidades médicas vinculadas al deporte y la salud general;
- optimizar infraestructura y equipamiento, manteniendo estándares de excelencia;
- ampliar la atención a particulares, fortaleciendo la sostenibilidad del proyecto;
- estrechar vínculos con clubes, organizaciones deportivas e instituciones académicas.

Conclusión

A pocos meses de su inauguración, la Clínica MUFP se consolidó como un proyecto moderno, sólido y de alto impacto, esencial para la salud de los futbolistas profesionales y juveniles. Su crecimiento sostenido, el enfoque interdisciplinario y la calidad profesional la posicionan como uno de los mayores avances en materia de bienestar para nuestros asociados.

El 2026 nos encontrará profundizando esta línea de trabajo y ampliando aún más este pilar estratégico de nuestra institución.





4_EDUCACIÓN Y FORMACIÓN



La educación siguió siendo en 2025 uno de los pilares estratégicos de nuestra gremial. Este año consolidó un crecimiento histórico:

525 futbolistas participaron en programas formales y no formales —la cifra más alta registrada—, de los cuales la mitad cursó educación formal, reflejando un avance cultural profundo en la valoración de la formación académica.



4.1 Programas educativos

Bachillerato Profesional Trayectos – Ceremonia de graduación

En 2025 celebramos un hito inolvidable: la Ceremonia de Graduación de la Generación 2024 del Bachillerato Profesional Trayectos, donde reconocimos el esfuerzo de los futbolistas que decidieron estudiar además de entrenar y competir.

La jornada estuvo cargada de emoción, con testimonios significativos —como el de Andrés Ravecca—, que compartió su experiencia con sinceridad y orgullo, destacando el apoyo de su familia. También celebramos el caso de Diego Godín, quien culminó el bachillerato a través del convenio MUFP–Colegio Santa Elena, convirtiéndose en un referente para las nuevas generaciones.







Continuidad de los bachilleratos

Además de la generación egresada:

- dos grupos continúan cursando: uno finaliza en diciembre y otro completó su primer semestre;
- ambos han mostrado un alto nivel de asistencia y compromiso, consolidando el programa como referencia nacional en educación para deportistas.

En paralelo, presentamos la edición 2025–2026 del Bachillerato Profesional Trayectos Deportes – opción Fútbol, en convenio con MUFP, UTU e INEFOP, reafirmando el modelo de formación dual entre deporte y educación.

Educación formal: Acredita, UTU–INEFOP y Santa Elena

En el marco de la educación formal:

- se desarrollaron las pruebas Acredita EBI y ciclo básico UTU–INEFOP;
- las tutorías del Colegio Santa Elena permitieron a 54 futbolistas culminar el liceo, más del doble que en 2024 en este formato.

Este crecimiento evidencia que, cuando existen herramientas adaptadas a la realidad del futbolista profesional, la respuesta es contundente.

Nuevas propuestas educativas

Durante el año avanzamos en:

- el Trayecto Tecnológico, que introduce a los futbolistas en áreas de programación, redes y tecnología;
- el Curso de Nutrición (20/10), diseñado especialmente para deportistas;
- la articulación con CLAEH (19/6), el Instituto de Formación de Entrenadores de OFI y otras instituciones para ampliar rutas educativas.





4.2 Nuevos acuerdos y reconocimientos



Acuerdos institucionales

A lo largo de 2025:

- profundizamos el trabajo con INEFOP y la Secretaría Nacional del Deporte (SENADE), dando continuidad al acuerdo firmado el 13/11/2024;
- mantuvimos reuniones con ANEP para fortalecer la articulación y el reconocimiento de los programas educativos impulsados por la Mutual;
- consolidamos nuevos convenios con universidades:
 - **UDE – Universidad de la Empresa:** importantes descuentos en todas las carreras desde 2026;
 - **Universidad de Montevideo (UM):** beneficios para el inicio y continuidad de estudios universitarios.

Actualmente, seis futbolistas ya cursan carreras terciarias gracias a estos acuerdos.

Reconocimiento de UNESCO

Recibimos el reconocimiento de UNESCO al mérito educativo, un hito que valida, a nivel internacional, el camino que venimos construyendo junto a los futbolistas.

Este logro reafirma la calidad de nuestras políticas educativas y el impacto social del programa. Cada diploma, cada curso y cada convenio es una inversión en futuro. Nuestro objetivo es claro: cuando la etapa deportiva termine, que existan otras puertas reales abiertas para cada futbolista.





No nos es ajeno el sacrificio que implica para miles de nuestros jóvenes seguir el sueño de transformarse en futbolistas profesionales, y lo que esto a veces implica: postergar SU derecho a la educación.

Por esto mismo, no podemos dejar de reconocer el esfuerzo de aquellos que no solo buscan defender los derechos laborales de las y los futbolistas de nuestro país, sino también afirmar sus derechos de forma integral, al asumir a la EDUCACIÓN como uno de ellos.

Por su colaboración para que cientos de futbolistas logren terminar no solo el ciclo básico, sino también el bachillerato.

Por incentivarlos, por contribuir de forma real y por la valentía de asumir un mensaje contrahegemónico en pos de la defensa de un derecho fundamental: Mutual Uruguaya de Futbolistas Profesionales.



4.3 Educación no formal y oficios

En 2025 se fortalecieron e incrementaron propuestas prácticas y de rápida salida laboral:

- **FIFPRO Educación + Fútbol:** 189 futbolistas en idiomas, liderazgo, análisis de juego y más;
- **Cecatec:** 44 futbolistas capacitados en Steel Framing, electricidad, albañilería y otros oficios;
- **Barbería Rustic Barber:** 30 futbolistas en dos grupos anuales;
- **Licencia C (ONFI, AUF Academy y City Academy):** 17 futbolistas;
- **Educación financiera:** 11 futbolistas;
- **Trayecto tecnológico – INEFOP:** 14 futbolistas.

Estas formaciones permiten adquirir herramientas inmediatas y diversificar oportunidades más allá del fútbol.







4.4 Proyección y grilla tentativa 2026

Para el año 2026 se proyecta la continuidad y ampliación de la oferta, con una grilla que contempla:

- nuevos grupos de bachillerato en marzo y agosto;
- continuidad de FIFPRO, barbería, tutorías, CECATEC, educación financiera y Licencias de Entrenador;
- incorporación de nuevos cursos: Excel, bienestar alimenticio y manejo del ahorro;
- inicio completo del convenio con Kinesia UY;
- expansión de la educación terciaria a través de la UM y la UDE.



CANASTAS

ENTREGA DE CANASTAS DE FIN DE AÑO 2025

Este año llevamos a cabo la entrega de 2.000 canastas de fin de año, destinadas a:

- Futbolistas de **Primera División Profesional**.
- Futbolistas de **Segunda División Profesional**.
- Futbolistas de la **Divisional C**.
- Futbolistas de **Fútbol Femenino**.
- Utileros del Fútbol Uruguayo.



5_INFRA Y LOGÍSTICA

5.1 Complejo Enrique Castro

El Complejo Enrique Castro continuó afirmándose en 2025 como un espacio estratégico para el fútbol uruguayo y como uno de los principales activos de la Mutual. Fue un año de crecimiento, mejoras en infraestructura, mantenimiento de primer nivel y un uso intensivo por parte de futbolistas, selecciones, árbitros, clubes y ligas.





1. Utilización del Complejo y actividades desarrolladas

Durante todo el año, el Complejo mantuvo actividad los siete días de la semana, recibiendo a instituciones nacionales e internacionales:

Futbolistas libres (enero–mayo)

- entrenamientos diarios;
- partidos amistosos en formato local/visitante.

Selecciones nacionales

- selección uruguaya femenina (distintas categorías);
- selección femenina de Paraguay.

Árbitros AUF

- entrenamientos martes y jueves, en tres franjas horarias, con la participación de 135 árbitros.

Clubes y ligas

- Oriental de La Paz (abril–noviembre) – entrenó de forma diaria;
- Rampla Juniors (septiembre–octubre);
- ligas La Paz, Gomensoro, Charrúa y otras ligas locales.

Equipos internacionales – Torneo Río de la Plata

Entrenaron en el Complejo:

- Belgrano de Córdoba
- Rosario Central
- San Lorenzo de Almagro

Este volumen de actividad confirma que el Complejo es una sede estable, confiable y elegida por instituciones profesionales del país y la región.

2. Obras, inversiones y mejoras de infraestructura

En 2025 se ejecutó un plan de obras orientado a mejorar infraestructura, eficiencia y condiciones de trabajo.

Casona

- mantenimiento interno y externo;
- trabajos de albañilería y pintura.

Vestuarios

- mantenimiento integral;
- instalación de bombas de calor para garantizar agua caliente;
- inicio de trabajos de carpintería para adecuación profesional.



Energía y capacidad técnica

- aumento de la potencia eléctrica contratada;
- obras de alta envergadura en instalación y distribución interna.

Gimnasio

- mantenimiento general;
- mejora de equipos y reordenamiento funcional.

Estas intervenciones mejoraron de forma directa la experiencia diaria de futbolistas, árbitros y planteles que utilizan el Complejo.

3. Canchas — mantenimiento técnico y equipamiento

A pesar del uso sumamente intenso durante todo el año, las dos canchas cerraron 2025 en excelentes condiciones, gracias a un plan técnico sostenido:

- fertilización granular y foliar;
- aplicación de consorcios microbianos (reducción de químicos y mayor sostenibilidad);
- resiembra otoñal con Rye Grass perenne para mantener jugabilidad y estética todo el año;
- mantenimiento completo del sistema de riego: limpieza de cañerías, aspersores y bombas;
- incorporación de equipamiento: tractor rotativo, hidrolavadora, máquina de corte y nuevas herramientas.

El resultado fue una calidad de cancha destacada por clubes, selecciones y árbitros que entrenaron a lo largo del año.

4. Gestión y administración

La administración del Complejo se fortaleció mediante un modelo de gestión profesional basado en procesos y planificación:

- documentación sistemática de uso, obras, mantenimiento y presupuesto;
- evaluaciones mensuales para optimizar recursos y mejorar la toma de decisiones;
- orden y previsión como ejes centrales de la gestión.
-

Este enfoque permitió sostener un uso intensivo sin afectar la calidad del servicio.



5. Actividades destacadas del año

- 6 de enero: inicio de entrenamientos de futbolistas libres;
- 7 de enero: comienzo de entrenamientos de árbitros AUF;
- enero: prácticas de la selección femenina Sub-17;
- enero–actualidad: entrenamientos de diversas ligas locales;
- abril–noviembre: entrenamientos diarios de Oriental de La Paz;
- mayo: entrenamiento del Esporte Clube Vitória (Brasil);
- septiembre–octubre: entrenamientos de Rampla Juniors.

El Complejo Enrique Castro cerró 2025 con un funcionamiento excepcional. Su infraestructura mejorada, el mantenimiento profesional de las canchas, el uso intenso por parte de selecciones, clubes profesionales, árbitros, ligas y el Equipo MUFP, y una gestión ordenada y eficiente consolidan al espacio como uno de los pilares fundamentales de la Mutual.

Las bases construidas en 2025 permiten proyectar un 2026 de crecimiento, priorizando la calidad del servicio, el mantenimiento continuo y la mejora de las condiciones para todos los futbolistas que utilizan el Complejo.



5.2 Equipo MUFP

El Equipo MUFP fue nuevamente uno de los motores de nuestra acción gremial.

Bajo la conducción del cuerpo técnico liderado por Alejandro Bertoldi, organizamos:

- entrenamientos semanales de primer nivel, con pelota, en grupo y con planificación;
- jornadas especiales de entrenamiento en la playa, asados y encuentros entre compañeros;
- una jornada de golf en el Club de Golf del Cerro, en colaboración con la Asociación Uruguaya de Golf, para acercar a los futbolistas a una disciplina distinta, fomentar nuevas habilidades y promover el bienestar integral.

Los testimonios de los futbolistas hablan por sí solos:

Ignacio Avilés:

"Estoy contento de que la Mutual nos brinde la posibilidad de volver a movernos, empezar a agarrar ritmo y entrenar en grupo. Muchas veces entrenamos por nuestra cuenta en el gimnasio, pero no es lo mismo. Tener un entrenamiento de fútbol, con pelota, marca una gran diferencia en comparación con solo hacer pesas. Si bien el gimnasio es importante, es fundamental complementarlo con ejercicios específicos de fútbol para no perder ritmo y no llegar fuera de forma cuando se presente la oportunidad de incorporarnos a un equipo. Nunca antes había tenido la oportunidad de entrenar en este complejo y, la verdad, hay que sacarle el máximo provecho."

Horacio Salaberry:

"Es una situación particular, a veces difícil, donde la ansiedad puede jugar en contra. Pero esto es parte del fútbol, de lo que hacemos y de lo que somos. A algunos nos toca más seguido, a otros menos, pero en algún momento todos pasamos por esta etapa de incertidumbre. Lo importante es afrontarla con seriedad, aprovechar el tiempo con los colegas, conocernos y apoyarnos entre todos. Sobre todo, hay que evitar dar ventaja. Cuando llegue el llamado o la oportunidad, hay que estar en las mejores condiciones para demostrar que seguimos a la altura y que todavía tenemos mucho por dar. Afortunadamente, acá contamos con todas las comodidades para entrenar de la mejor manera, así que seguimos metiéndole con todo..."

Además, los futbolistas destacaron la calidad del Complejo Enrique Castro y la oportunidad de aprovecharlo al máximo.















5.3 Acuerdo con Umbro



En 2025 cerramos un acuerdo con Umbro para vestir al Equipo MUFP y a todo nuestro staff con equipamiento de primer nivel. Este convenio no solo mejora nuestra imagen institucional, sino que también reconoce, en los hechos, el lugar que la gremial ha ganado en el fútbol uruguayo.

Anexo — Informe detallado Equipo MUFP (Temporada 2025)

Durante la temporada 2025, el Equipo MUFP de futbolistas libres volvió a consolidarse como un programa fundamental para acompañar, preparar y visibilizar a quienes buscan club. El trabajo técnico, físico, psicológico y logístico alcanzó sus mejores indicadores desde la creación del programa.



1. Participación y resultados deportivos

- 190 futbolistas entrenaron con el Equipo MUFP. Según el registro de participación, un total de 190 futbolistas asistieron a entrenamientos durante los cuatro meses de trabajo.
- El dato más relevante: \approx 90% consiguió club para la temporada 2025, uno de los niveles de inserción más altos que hemos logrado.
- La asistencia semanal alcanzó picos cercanos a los 80 futbolistas por entrenamiento.

2. Entrenamientos y amistosos

- 80 entrenamientos realizados, con funcionamiento interno excelente, sin conflictos y con alto compromiso de futbolistas y cuerpo técnico;
- 24 amistosos disputados entre enero y marzo, esenciales para dar ritmo de competencia y visibilidad a quienes integran el equipo;
- se utilizaron 57 alineaciones distintas, lo que permitió repartir minutos entre todos los futbolistas;
- el sistema de juego más utilizado fue el 1-4-2-3-1.

El Equipo MUFP fue observado por entrenadores, representantes y directivos en cada encuentro (581 "plazas de muestreo"), multiplicando las posibilidades de contratación.

Goleadores de la temporada

Se destacaron con 4 goles cada uno:

- Bruno Motta
- Andrés García
- Jhon Pintos

3. Cuerpo técnico y estructura operativa

El equipo de trabajo estuvo integrado por más de 15 profesionales, incluyendo:

- dirección técnica: Alejandro Bertoldi y Claudio Rivero;
- preparación física: Andrés Quatrini, Diego Gazanolli y Gonzalo Camargo;
- entrenador de arqueros: Daniel Aguerregoyen;
- fisioterapeuta: Valentina Larrionda;
- auxiliar de campo y responsable de logística: Fernando Sellanes.

Esta estructura permitió sostener un funcionamiento profesional y permanente.

4. Infraestructura y servicios brindados

El programa contó con:

- dos canchas en excelentes condiciones;
- un espacio cerrado de césped sintético en buen estado;
- sala de entrenamiento cerrada.



5. Salud mental, talleres y acompañamiento

Un componente central de 2025 fue el trabajo en salud mental, incorporado de forma sistemática:

- intervenciones previas a los entrenamientos, a cargo de Matilde Caravia y Fabián Sierra;
- acompañamiento psicológico los días lunes;
- talleres orientados al bienestar y la prevención sobre:
- salud mental y prevención del suicidio;
- ludopatía;
- RCP.

Además, se realizaron charlas informativas de propuestas educativas y jornadas lúdicas en espacios externos: Club de Golf del Cerro y Arenas del Plata.

6. Valoración institucional

Se destaca especialmente:

- la presencia constante de miembros de la Comisión Directiva de MUFP, permitiendo resolver situaciones en tiempo real y acompañar el proceso;
- una logística más sólida que en temporadas anteriores, gracias al control estricto de asistencia y la coordinación permanente.

Este nivel de involucramiento fue clave para que la experiencia 2025 se desarrollara sin conflictos y con gran satisfacción por parte de futbolistas y cuerpo técnico.

Conclusión

La temporada 2025 del Equipo MUFP dejó resultados sobresalientes:

un espacio profesional, ordenado y humano que permitió que el 90% de los futbolistas encontrara club, con 80 entrenamientos, 24 amistosos y un abordaje integral que incluyó salud física, salud mental, logística, visibilidad y contención.

El programa continúa consolidándose como un puente indispensable entre la Mutual y los futbolistas en búsqueda de nuevas oportunidades.



6_ DERECHOS LABORALES Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

6.1 Acciones gremiales

A lo largo del año:

- acompañamos reclamos por deudas salariales;
- participamos en negociaciones por condiciones de trabajo y seguridad;
- intervenimos en procedimientos disciplinarios que afectaban garantías básicas de los futbolistas;
- estuvimos presentes en reuniones clave dentro de la AUF y otros ámbitos.

6.2 Litigios, demandas y avances legales

Un punto destacable en este aspecto fue la evolución de la demanda por la explotación indebida de nuestros derechos de imagen.

Luego de años de trabajo constante, logramos llegar a la audiencia preliminar en la causa contra la empresa responsable de la transmisión de los partidos, que desde 2016 no ha realizado ningún pago por el uso de nuestra imagen, y que incluso antes de esa fecha pagaba montos muy por debajo de lo justo.

Más de 600 futbolistas nos unimos en esta acción legal, con la convicción de que:

- nuestros derechos deben ser respetados;
- el valor que el fútbol genera tiene que quedar en el fútbol;
- los recursos producidos por nuestro trabajo no pueden seguir quedándose en manos de terceros.

Esta lucha no es solo económica: es una pelea por el futuro del fútbol uruguayo.



6.3 Encuentros con coordinadores de juveniles y cuerpos médicos

Realizamos encuentros con coordinadores de juveniles y con los cuerpos médicos de las instituciones, con el objetivo de fortalecer el trabajo conjunto y mejorar los servicios vinculados a la salud, la educación y el desarrollo integral de los futbolistas.

Estos espacios de intercambio permitieron abordar temas de interés y preocupación común, compartir miradas, proyectar acciones coordinadas y reafirmar nuestro compromiso colectivo de seguir trabajando unidos por el bienestar de los y las deportistas.



7_FÚTBOL FEMENINO



En 2025 seguimos construyendo, paso a paso, un fútbol femenino más justo, seguro y profesional.

- Participamos en el Día Internacional del Fútbol Femenino, reafirmando nuestra defensa de la igualdad de derechos.
- Estuvimos presentes en la presentación de los nuevos lineamientos de Gol al Futuro, junto a autoridades de la SND y referentes del fútbol femenino, para seguir construyendo políticas integrales para las futbolistas.
- Avanzamos en acuerdos específicos con la selección femenina tanto en materia de condiciones de trabajo como en reconocimiento y apoyo institucional.
- Impulsamos y defendimos los contenidos de la mesa tripartita, buscando mejoras en escenarios, logística y profesionalización del fútbol femenino.

El camino hacia la igualdad es largo, pero no vamos a aflojar: las futbolistas son trabajadoras con los mismos derechos.



8_ ACTIVIDADES SOCIALES Y COMUNITARIAS

Durante el año estuvimos presentes en múltiples espacios sociales, culturales y comunitarios que muestran que la Mutual está viva y comprometida con la sociedad:

- participamos en la Teletón, sumando el apoyo de los y las futbolistas a una causa que atraviesa todo el país;
- acompañamos el lanzamiento de la Copa Nacional de Clubes de OFI A y B, orgullosos de ser parte del fútbol de todo el territorio;
- realizamos visitas a planteles, manteniendo contacto directo con los protagonistas;
- nos sumamos a la consigna "30 veces Nunca Más", reafirmando nuestro compromiso con la memoria, la democracia y los derechos humanos;
- participamos en actividades vinculadas al Día Internacional del Orgullo LGBT, al Día Internacional contra el Cáncer de Mama (17/10), y en campañas simbólicas como el Día del Padre, poniendo en palabras y acciones la importancia de los afectos, la salud y el reconocimiento;
- celebramos el Día del Futbolista Profesional (14/10);
- desarrollamos acciones en el marco de Noviembre Azul, con foco en la salud y la prevención [foto de Pagano y acción].

Todas estas actividades ayudan a reforzar un mensaje claro: **el fútbol también es comunidad, memoria, diversidad y responsabilidad social.**



SELECCIÓN NACIONAL

Durante 2025 mantuvimos un vínculo cercano, constante y colaborativo con los futbolistas de nuestra selección nacional. Su compromiso con la Mutual y con el fútbol uruguayo vuelve a quedar en evidencia no solo desde lo deportivo, sino también desde lo humano y lo colectivo.

Los futbolistas de la selección continúan apoyando económicamente diversas iniciativas impulsadas por nuestra gremial, contribuyendo año a año al fortalecimiento de programas y proyectos que benefician directamente a los futbolistas del medio local. Este gesto de solidaridad reafirma su compromiso con el crecimiento del fútbol uruguayo y con el rol de la Mutual como herramienta de defensa y desarrollo.

Asimismo, estuvimos presentes acompañando a la selección a lo largo de las Eliminatorias rumbo al Mundial 2026, participando activamente en distintas instancias de trabajo, propuestas y negociaciones vinculadas a la actividad internacional.

Este acompañamiento refleja una relación de confianza, unidad y propósito común: **trabajar juntos por mejores condiciones para todos los futbolistas del país.**



9_ COMUNICACIÓN Y VÍNCULOS INTERNACIONALES

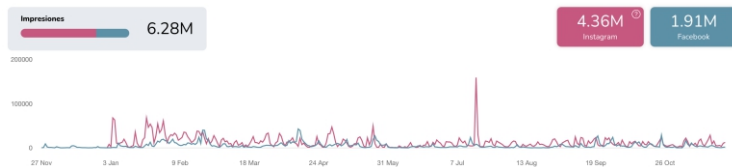
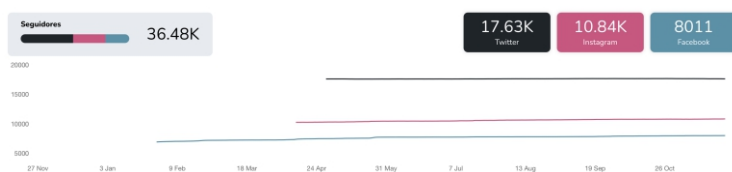
9.1 Comunicación institucional

Nuestra comunicación creció en volumen, calidad y cercanía. Durante el año: difundimos campañas como el Día de los y las Futbolistas;

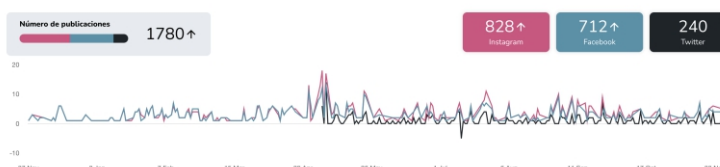
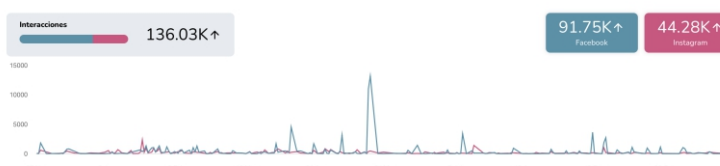
- compartimos historias inspiradoras como la de Andrés Ravecca y Diego Godín en el plano educativo;
- cubrimos la Distinción MUFP 2025, los avances de la demanda por derechos de imagen y las actividades del Equipo MUFP.

También estuvimos presentes en eventos como la presentación de “Evolución y Valor de Derechos Comerciales & Competencias de Clubes de la AUF”, donde una empresa prestigiosa del rubro se alineó con muchas de las denuncias que venimos haciendo desde hace años: que el fútbol necesita cambios profundos y una distribución más justa de los recursos.

CUENTA



POSTEOS



 +17.6MIL SEGUIDORES

 +10.8MIL SEGUIDORES

 +8.0MIL SEGUIDORES

12

#MásQueunGremio



9.2 Vínculo internacional y trabajo con FIFPRO

En 2025 fortalecimos de manera sostenida nuestro vínculo con FIFPRO y con distintas organizaciones del fútbol a nivel regional y global, a través de una participación activa, continua y estratégica en sus instancias de trabajo.

Participamos en encuentros internacionales de FIFPRO (19/6), compartiendo experiencias y aprendiendo de otras asociaciones de futbolistas del mundo. Este año tuvo un punto alto con nuestra presencia en la **Asamblea General 2025 en Lisboa**, donde se abordaron temas clave para las futuras negociaciones con FIFA y donde el trabajo de nuestra gremial fue destacado públicamente.

Durante la Asamblea General:

- participamos en las discusiones centrales para la negociación global con FIFA;
- presentamos aportes vinculados a gobernanza, derechos colectivos, redistribución de ingresos y los nuevos desafíos regulatorios del fútbol mundial.

El trabajo con FIFPRO se organizó en torno a tres grandes ejes:

1- Fortalecimiento sindical internacional

Continuamos construyendo lazos sólidos con otros sindicatos del mundo, compartiendo experiencias, estrategias y aprendizajes que nos permiten mejorar nuestras capacidades de negociación y representación.

2- Innovación en la protección de derechos

El intercambio permanente con sindicatos hermanos nos permitió avanzar en nuevas herramientas y estrategias para proteger mejor los derechos de los y las futbolistas en un contexto internacional que evoluciona rápidamente.



Reformas en la gobernanza de FIFPRO

Acompañamos e impulsamos reformas de estructura y gobernanza orientadas a:

- aumentar la pluralidad y diversidad en los órganos de decisión;
- garantizar una representación más justa y equilibrada de los sindicatos miembros;
- fortalecer la participación de las regiones en la construcción de políticas globales.

En el plano de los vínculos internacionales y culturales:

- Nuestra abogada Florencia Chirico fue destacada por FIFPRO en "People of the Union", visibilizando su trabajo diario en temas como el pago justo, la salud mental y el rol de las mujeres en la industria del fútbol.
- Acompañamos la presentación del libro "Los amigos del fútbol" (24/6), reforzando la idea de que el fútbol también se escribe, se ilustra y se comparte como arte y memoria.
- Participamos en espacios de formación y congresos vinculados a la AUF y otros actores del ecosistema del fútbol.
- Fortalecimos convenios como el de Fundación Celeste (12/9), que abren puertas para nuevos proyectos y oportunidades en beneficio de los futbolistas.

Además, logramos un acuerdo con la AUF para que los y las futbolistas cuenten con su **carné de libre acceso a todas las competiciones del Torneo Uruguayo**, un hito de gran relevancia y de amplia utilización por parte de nuestros afiliados.



10_ RECONOCIMIENTOS Y HOMENAJES

Distinción MUFP

En 2025 celebramos una nueva edición de **"Distinción MUFP"**, un evento que se consolidó como la noche en que la gremial homenajea a quienes dejaron una huella imborrable en nuestro fútbol.

GRACIAS:

- a los futbolistas homenajeados, que son ejemplo de esfuerzo, dedicación y amor por la profesión;
- a sus familias, que son un pilar silencioso pero fundamental en cada carrera;
- al equipo de trabajo liderado por Martín Corbo, Sonia Díaz, Gastón Colacce y Diego Benech, por la organización y la pasión puesta en cada detalle;
- a nuestros funcionarios y funcionarias, que día a día sostienen la defensa de los derechos de los futbolistas;
- a las empresas colaboradoras, cuyo apoyo hizo posible el evento y demostró su compromiso con el fútbol y con nuestra Mutual.

También acompañamos la gala **"Cracks" de SIFUP**, en Chile, donde se reconoce a futbolistas destacados por el voto de sus colegas. Estar presentes en esas instancias es una forma de ratificar que la organización colectiva de los futbolistas es una fuerza regional.





11_PERSPECTIVAS 2026

Terminamos este año con la satisfacción de haber avanzado en temas que antes parecían lejanos: una clínica propia, ambulancias en todos los partidos, un fondo de retiro, una reforma estatutaria moderna, programas educativos reconocidos internacionalmente y una demanda histórica por derechos de imagen que está en plena marcha.

Pero también sabemos que los desafíos que vienen no son menores:

- consolidar y ampliar la Clínica y sus servicios;
- fortalecer el Fondo de Retiro y garantizar su sustentabilidad en el tiempo;
- seguir peleando por una distribución equitativa de los ingresos del fútbol;
- avanzar en el desarrollo del fútbol femenino;
- aumentar los servicios y la presencia en el interior del país;
- seguir construyendo herramientas para el mejoramiento de la salud mental y el acompañamiento en los momentos críticos de la carrera;
- ampliar la oferta educativa para que cada futbolista tenga más opciones reales para su futuro.

**A CADA FUTBOLISTA, A CADA FAMILIA, A CADA COMPAÑERO
Y COMPAÑERA QUE CONFÍA EN NUESTRA GREMIAL,
QUEREMOS DECIRLES:**

**VAMOS A SEGUIR ESTANDO, VAMOS A SEGUIR INSISTIENDO Y
VAMOS A SEGUIR DEFENDIENDO LO QUE ES JUSTO.
PORQUE EL FÚTBOL ES NUESTRA PASIÓN, PERO TAMBIÉN ES
NUESTRO TRABAJO.**

**LA MUTUAL URUGUAYA DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES
SEGUIRÁ SIENDO, HOY Y SIEMPRE,**

#MásQueUnGremio.



MEMORIA

2025

MUFP



#MásQueunGremio